



iJobnet

iJobnet la garanzia del risultato

iJobnet è lo strumento rivolto alle aziende per operare su tutti gli aspetti relativi alla gestione delle risorse umane. Tecnicamente è un Decision Support System che, in virtù dell'approccio metodologico su cui è sviluppato, e grazie alle innovative funzionalità che integra, si differenzia sensibilmente rispetto a qualsiasi altro sistema di gestione. Offre a chi gestisce le risorse umane un supporto innovativo, molto completo e al contempo semplice, per svolgere al meglio il proprio delicato e strategico compito. Il principio su cui si fonda iJobnet è che il fattore umano è centrale e determinante nell'organizzazione aziendale e pertanto la sua conoscenza è alla base di ogni tipo di decisione, soprattutto quando riguarda grandi numeri e diventa pertanto complessa. I singoli dati inseriti nei sistemi di gestione, infatti, non costituiscono di per sé informazione se non contestualizzati in un quadro più ampio e completo; solo così elaborati potranno portare alla reale conoscenza.

Per questo iJobnet scompone e organizza i dati in:

“sapere”: studi e formazione;

“saper fare”: esperienze e competenze;

“essere”: attitudini e aspirazioni.

A partire da questo grado di analisi, che nell'ambito della gestione delle risorse umane fa spesso la differenza, i diversi moduli di cui si compone il sistema iJobnet permettono poi di organizzare e visualizzare in modo completo il quadro relativo ai singoli dipendenti, facilitando, da un lato, l'assunzione di decisioni strategiche per l'evoluzione dell'organizzazione e, dall'altro, la definizione dei percorsi più corretti per accompagnare il personale nel proprio percorso di crescita e carriera. Un percorso che iJobnet permette di monitorare nel tempo visualizzando i passaggi di ruolo e l'evoluzione dei profili professionali.

iJobnet, che al fianco di numerose funzionalità innovative integra anche le più affermate Human Resource Management System solutions di mercato, come ad esempio l'E-Business Suite di Oracle, è una soluzione modulare, facilmente configurabile in relazione alle specifiche esigenze dell'organizzazione.

I Moduli iJobnet

Ricerca e Selezione <i>iMatch</i>	Modelli organizzativi <i>iSet</i>
Curricula <i>iCV</i>	Valutazione prestazione <i>iRate</i>
Profili professionali <i>iProfile</i>	Percorsi Carriera <i>iGrow</i>
Reportistica <i>iScorecard</i>	Benchmark <i>iCompare</i>
Staffing interno <i>iProject</i>	Formazione <i>iTrain</i>
Motore di ricerca visuale <i>iVisualMatch</i>	 Gestione Utenti

Grazie alla sua struttura modulare iJobnet permette ai diversi responsabili di gestire e monitorare tutte le funzioni dell'area personale. Nella sua interezza, iJobnet permette di monitorare e coordinare l'intero ciclo professionale all'interno di ciascuna organizzazione, sia essa pubblica o privata. L'immagine sopra riportata mostra nella loro completezza tutti i moduli di iJobnet: i singoli nomi permettono di associarli facilmente agli strumenti e alle procedure essenziali per un'efficace gestione delle risorse umane.

Il valore aggiunto - L'intero sistema è supportato da una funzione di Business Intelligence che consente di organizzare le informazioni secondo più variabili e direzioni, semplificandone la lettura e la navigabilità attraverso, ad esempio, la generazione immediata di reporting o l'identificazione dei Key Performance Indicator che permettono di monitorare l'azienda e i suoi processi in tempo reale. Particolare attenzione, infine, merita il processo di matching, generato da un motore con intelligenza artificiale che permette di operare una vera e propria "valutazione" delle caratteristiche relative sia alla posizione ricercata che ai curricula a disposizione in banca dati.